



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว จกท

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/วณฎฎฯ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 ๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ เรื่อง
 ๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)
 ๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)
 ๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๓)
 ๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๔)
 ๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๕)
 ๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๖)
 ๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๗)
 ๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๘)
 ๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๙)
- ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานส่วนตำบลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง), ประกาศ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือก นางสมมาตร มีแต่้ม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการพลเรือนผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ผู้มีความรู้ความชำนาญด้านบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้ากลุ่มงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติ ข้อ ๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑ ๑.๑ ดังนี้

๑๓.๑ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายประพจน์ งามขำ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๔. นายสัญญา แซ่เอี้ยว | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลเหนือคลอง | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | | กรรมการและเลขานุการ |

๑๓.๒ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายประพจน์ งามขำ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๔. นายธวัช เพ็ชรลูก | กำนันตำบลห้วยยูง ตำบลห้วยยูง | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | | กรรมการและเลขานุการ |

๑๓.๓ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัดฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายประพจน์ งามขำ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๔. นายวีรศักดิ์ แก้วพลอย | กำนันตำบลคลองท่อมเหนือ
ตำบลคลองท่อมเหนือ | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | | กรรมการและเลขานุการ |

๑๓.๔ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (ประเภทวิชาการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานอำนวยการ ระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มงานอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายประพฤติ งามขำ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ | ประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๔. นายสมศักดิ์ เตบบุตร | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองทะเล | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | | กรรมการและเลขานุการ |

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ออนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๑๒ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๐)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๒๐ อัตรา (เอกสาร ๑๑)

ทั้งนี้ เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกลุ่มงานสนับสนุนตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๘ แห่ง (เอกสาร ๑๒)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑๘.๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ คือน้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร เพื่อรอคำวินิจฉัยจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเป็นประการใด ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร รายงาน ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เพื่อดำเนินการตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อไป

๑๘.๒ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริกรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง ราย ██████████ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในความผิดฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ กลับละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ แต่มีเหตุอันควรงดโทษด้วยที่ผ่านมาผู้ถูกกล่าวหาได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีอัธยาศัยดี อ่อนน้อมถ่อมตนสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้ ไม่เคยมีประวัติขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานจึงงดโทษภาคทัณฑ์และให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ

๑๘.๓ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไป ราย ██████████ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม ในความผิดฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ต้องปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๑ ไม่มีเหตุที่นำมาลดหย่อนโทษได้ จึงมีความเห็นควรลงโทษตัดค่าตอบแทน ๒% เป็นเวลา ๒ เดือน



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (เอกสาร ๑)
สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 118/7 เลขที่ 005063
วันที่ ๐๘ ส.ค. ๒๕๖๕ วันที่ ๐๘ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓10

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๔๑ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสนี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

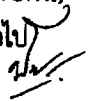
๑. ขอความเห็นชอบให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน

- มติเห็นชอบให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี ยกเว้นตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขได้ และเห็นชอบในหลักการว่า หากมีการรายงานขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งอื่นหรือรายงานอัตราว่างเพิ่มเติมก่อนมีการประกาศรับสมัคร ให้ กสส. สามารถดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าวได้

๒. ทหรือคุณสมบัตินักวิชาการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

- ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ กำหนดให้การสอบคัดเลือก หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ กำหนดให้การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

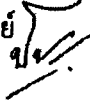
หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย อ. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดยไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจะต้องสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ดังนั้น การโอน (ย้าย) ดังกล่าวจึงไม่ชอบตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงไม่สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ได้ โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาโดยตลอด ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ล. จะต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำหรับกรณีนาย อ. เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร คือ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๒) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน ดังนั้น จึงสามารถแต่งตั้ง นาย อ. ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ได้

๓. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายนครศ อุดมทรัพย์



.....

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผล ในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวศิวะพร ศรีสวัสดิ์ นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๒-ส.ค.-๖๕	๒๗-ก.ค.-๖๕	สอบบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงาน ปกครอง ระดับปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๒๒ ส.ค.๖๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ร.ร.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประเภท วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางสาวจิราพร รัตนพันธ์ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๖๖ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษามัธยมศึกษา เมื่อ ๒๘ มี.ย. ๕๖ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา เมื่อ ๑๙ พ.ย. ๕๙ ศพต.หน้าเขา กองการศึกษาฯ อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	๑ มี.ค. ๕๙	๖ มี.ค. ๖๑	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๒,๙๕๐ (๑ ต.ค. ๖๔)	มี หมดอายุ ๒๔ เม.ย. ๖๗	๔ ปี	๒๒ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๓๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๔.๗๔ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๔.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประเภท วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสุมลดา พัฒนิม ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๖๘ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๓ มี.ค. ๕๗	๔ มี.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๙๐๐	มี หมดอายุ ๔ ส.ค. ๖๘	๖ ปี	๒๕ เม.ย. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๔๔ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๗.๒๙ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๘.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประเภท วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางประจวบ รักสิทธิ์ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๖๙ ครูศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๓ มี.ค. ๕๗	๔ มี.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๕๘๐	มี หมดอายุ ๑๐ ส.ค. ๖๘	๖ ปี	๒๑ เม.ย.๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	๑.ด้านวินัยฯ ๗๑.๑๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๖.๒๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๖.๖๖	เห็นชอบ

(เอกสาร ๔)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ อบต.	ขอใช้บัญชีจาก					ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/อบต.	เป็นตำแหน่ง ว่าง ปี ๒๕๖๔	มติ ก.อบต. จังหวัด
			จังหวัด / อบท.	บัญชี	ตำแหน่ง / ระดับ	สอบได้ ลำดับที่	วุฒิการศึกษา			
๑	นางมนจิรา คงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๘๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ดินแดง อ.ลำทับ	อบต.ดินแดง อ.ลำทับ จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑	บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ดินแดง อ.ลำทับ	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุนิสา ระเห็จหาญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก	อบต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ	๑	บริหารธุรกิจบัณฑิต <small>วิชาเอกการบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)</small>	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๐๐ บาท กองคลัง อบต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก	/	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายวรศักดิ์ สุภาพ บรรจุเมื่อ ๑๗ ก.ค. ๔๙	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐ <small>(เป็นประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท)</small>	สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐ <small>(เป็นประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท)</small>	สำนักปลัด อบต. อบต.พุดดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๗-ต.ค.-๖๕	๒๗,๘๑	/		เห็นชอบ
๒	นางสุกัญญา สังก้อง บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๐	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษานอกระบบ)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๓,๐๐๐ <small>(เป็นประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท)</small>	กองการศึกษาฯ อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๓,๐๐๐ <small>(เป็นประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท)</small>	กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๒๗-ต.ค.-๖๕	๒๑,๓๔	/		เห็นชอบ
๓	นางสาวศุภาพร ขวัญกลับ บรรจุเมื่อ ๑ พ.ย. ๔๗	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๕,๗๗๐ <small>(เป็นประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท)</small>	สำนักปลัด อบต. อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๕,๗๗๐ <small>(เป็นประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท)</small>	สำนักปลัด อบต. อบต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง	๑๗-ต.ค.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางวันทนี๋ สายแก้ว บรรจุเมื่อ ๑๖ พ.ย. ๔๘	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๕,๐๙๐ <small>(ปีงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท)</small>	กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๖๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๕,๐๙๐ <small>(ปีงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท)</small>	กองการศึกษา ทม.อรัญญูประเทศ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	๓-ต.ค.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสาววิไล สุขสว่าง บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๙,๔๘๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๙,๔๘๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางแก้ว อ.บางแก้ว จ.พัทลุง	๔-ต.ค.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิง จันทร์จิรา พฤษพนม บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑	๑๙,๔๘๐	สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๓	๑๙,๔๘๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.กะปาง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๓-ต.ค.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๔	นางปณรส ผลอ่อน บรรจุเมื่อ ๑๔ ก.ค. ๕๑	ปวส. การบัญชี *ศึกษานิเทศก์ ไม่น้อยกว่า ๖ หนวยกิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๔๑-๒-๑๓-๔๑๐๑-๐๔๘	๒๕,๖๖๐	กองการแพทย์ ทน.ภูเก็ต อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๕,๖๖๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๓-ต.ค.-๖๕	๓๔,๘๘๔	/		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางศิริพร เช้าวังเย็น บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	รัฐศาสตรบัณฑิต ปวส.อิเล็กทรอนิกส์ *ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๙,๒๐๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เขาหิน อ.เขาพนม จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๙,๒๐๐	สำนักปลัด อบต. อบต.บางดี อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	๑๕-ก.ย.-๖๕	๓๔.๘๔	/		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ร/ก	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางหทัยรัตน์ ทองด้วง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๑๒-ก.ค.-๖๕	๑๑-ก.ค.-๖๕	เลี้ยงดูบุตร	✓	๑๒-ก.ค.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายไชยเชษฐ์ นุ่นปาน ผู้ช่วยนักสันตนาการ กองการศึกษาฯ อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	๑-ส.ค.-๖๕	๑-ก.ค.-๖๕	ไปประกอบอาชีพอื่น	-	๑-ส.ค.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	ดินอุดม	นางสาวชบาวรรณ สมแก้ว	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด อบต.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๙.๐๑	๒๙.๔๗	/	-	เห็นชอบ
๒	อ่าวลึกเหนือ	นางสาวจิราภรณ์ ทองบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	ปวช. การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๒๒.๑๐	๒๗.๙๖	/	-	เห็นชอบ
๓	เขาทอง	นางสาวพัชราภา ดินแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ *ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๘.๗๘	๓๓.๙๐	/	-	เห็นชอบ
๔	ไสไทย	นางสาวบุษริฎ หยุดจีน	ผู้ช่วยครู (เอกภาษาไทย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (ปริญญาตรี ๕ ปี) มีใบอนุญาตประเภทวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๙ เม.ย. ๗๐	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี (๕ ปี)	-	-	๓๓.๖	๓๕.๒๐	/	-	เห็นชอบ
๕	ไสไทย	นางสาวนิตา เกิดเกื้อ	ผู้ช่วยครู (เอกภาษาไทย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ	ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาวิชาภาษาไทย มีใบอนุญาตประเภทวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๒ พ.ค. ๗๐	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี (๕ ปี)	-	-	๓๓.๘๑	๓๕.๒๐	/	-	เห็นชอบ

*

**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๔	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๖	ไสไทย	นางสาวอุบลวรรณ ด้วงแก้ว	ผู้ช่วยครู (เอกภาษาอังกฤษ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตร ๕ ปี มีใบอนุญาตประเภทวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึงวันที่ ๘ มิ.ย. ๗๐	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี (๕ ปี)	-	-	๓๔.๐๒	๓๕.๒๐	/	-	เห็นชอบ
๗	ไสไทย	นางสาวสิริภรณ์ จงเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ	ปวช. การบัญชี	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	- (เงินอุดหนุน)	๓๕.๒๐	/	-	เห็นชอบ	
๘	คลองประสงค์	นางสาวรัตนา เจาะสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๓.๑๗	๓๔.๓๐	/	-	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	เขาใหญ่	นายสุรชัย วิชัยรุ่งเรือง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันสิ้นอายุ ๔ ต.ค. ๖๕	๑๐,๑๖๐	๑-ต.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	๓ ปี	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๒	เขาใหญ่	นางสาวนันทกานต์ วิจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. การบัญชี	๑๐,๑๖๐	๑-ต.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๕	๓ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๓	เขาพนม	นางนันทน์ภัส จูฑามาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวช. คอมพิวเตอร์ *ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๕,๒๗๐	๑-ต.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๔	เขาพนม	นางสาวธัญญาพร เจริญเฉลิมศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวช. การขาย	๑๑,๒๕๔	๑-ต.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๕	เขาพนม	นายก้องเกียรติ มีแต้ม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๑๑,๓๔๐	๑-ต.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๑ ปี	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๖	เขาพนม	นายสมนึก แก้วปรง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ สิ้นอายุ ๒๗ ธ.ค. ๖๗	๙,๗๘๐	๑-ต.ค.-๖๔ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๖	๑ ปี	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๗	ดินอุดม	นายวิชาญ ศรีถิต	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษาฯ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๖๔๐๐	๑-ต.ค.-๖๕ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๘	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				โอนไปสังกัด				ตั้งแต่วันที่	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		คุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ฯ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน			มี	ไม่มี	
๑	นางจรรณศิริ นวลศรี วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	นักทรัพยากรบุคคล ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยยูง อ.เหนือคลอง	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป อบต.คลองเจ็ด อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	อำนวยการ	ต้น	๓๔,๑๑๐	๑-ก.ย.-๖๕	โอนออก	-	-	๗ ปี (ระดับ ๖๖ เมื่อ ๑๓ ต.ค. ๕๗ และ ระดับ ชก เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙)

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑	นางสาวทศวรรษ เพชรจูด	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	-	นักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๔.๕๑	/	-
๒	นางสาวอรพรรณ ปิตุเกียรติธำรง	บัญชีบัณฑิต	-	นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เกาะกลาง อ.เกาะลันตา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๔.๕๑	/	-
๓	นางสาวกฤติกา กลับแป้น	บัญชีบัณฑิต	-	นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๔.๕๘	/	-
๔	นางสาวอริสา นวลปาน	ปวส. เกษตรศาสตร์	-	เจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๙.๙๔	/	-

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๕	นางสาวอรอนงค์ ยงประเดิม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	-	เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๔.๔๕	/	-
๖	นายสิทธิพงศ์ พริกดำ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา)	-	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.เขาหิน อ.เขาพนม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๓.๒๘	/	-
๗	นายปิยวัฒน์ น้อยโสภา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์)	-	นักวิชาการศึกษา สำนักปลัด อบต. อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๔.๙๘	/	-
๘	นางสาวกัญจนพร ยิวเศวต	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานามยสังฆศาสตร์	-	นักวิชาการสาธารณสุข สำนักปลัด อบต. อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๔.๙๘	/	-

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
 ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๙	ว่าที่ ร.ต.หญิงวรรณิภา ชนะเมือง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ผ่านการอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	-	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๙.๘๔	/	-
๑๐	นางสาวธัญลักษณ์ เหมะรักษ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์	-	นักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต. อบต.คลองยา อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๔.๒๒	/	-
๑๑	นางสาวหทัยา คงประพันธ์	รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. อบต.คีรีวง อ.ปลายพระยา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๔.๗๖	/	-
๑๒	นายโกสินทร์ จิระนิล	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา โปรแกรมวิชาอุตสาหกรรมศิลป์	-	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๔.๐๙	/	-

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๔	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑๓	นางสาวกฤษณา วงษ์บุญ	นิติศาสตรบัณฑิต	-	นิติกร สำนักปลัด อบต. อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๔.๐๙	/	-
๑๔	นายอัลซัลหลี ศรียาน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชาฟิสิกส์	-	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๒.๘๖	/	-
๑๕	นางสาวสุกัญญา กาเสริมสี่	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษาฯ อบต.พรุดินนา อ.คลองท่อม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๗.๘๑	/	-
๑๖	นายอามีน ยีเต็ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม	-	นักวิชาการสาธารณสุข สำนักปลัด อบต. อบต.พรุดินนา อ.คลองท่อม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๗.๘๑	/	-

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕
 ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑๗	นางสาวจวีรัตน์ สุจริต	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)	-	นักวิชาการสาธารณสุข สำนักปลัด อบต. อบต.สินปุน อ.เขาพนม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๒.๒๙	/	-
๑๘	นายอัษฎาวุธ วรรณะ	นิติศาสตร์บัณฑิต (นิติศาสตร์)	-	นิติกร สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๓๐.๔๕	/	-
๑๙	นางสาวเครือแก้ว ขาวนวล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	-	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๘.๘๕	/	-
๒๐	นางสาวธารทิพย์ บุญโยดม	นิติศาสตร์บัณฑิต	-	นิติกร สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ย.-๖๕	๒๘.๘๕	/	-

*ตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฯ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
 กับเอกสารฉบับจริงที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันอีกครั้ง

(เอกสาร ๑๒)

การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อบต.	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.) โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๒))	
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑	เมืองกระบี่	เขาคราม	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุรายใหม่	โครงการพัฒนาทักษะฟุตบอล
๒	เมืองกระบี่	ทับปริก	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : รักษ์คลองใหญ่	โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ปลูกผักสวนครัวในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
๓	เมืองกระบี่	ไสไทย	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน	โครงการค่ายครอบครัวไสไทย สร้างสายใย สัมพันธ์ (ป้องกันการตั้งครมภ์ในวัยรุ่น) ประจำปี ๒๕๖๕
๔	เมืองกระบี่	หนองทะเล	โครงการนวัตกรรมการผลิตสื่อส่งเสริมพัฒนาการให้สมวัยในทุกๆด้าน	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า
๕	เมืองกระบี่	อ่าวนาง	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อบต.	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)	
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
๖	เกาะลันตา	เกาะกลาง	โครงการท้องถิ่นไทยร่วมใจภักดีรักสี่สีเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรม : ปลูกป่าชายเลน	โครงการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนตำบลเกาะกลาง
๗	เกาะลันตา	เกาะลันตาน้อย	โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบล (กิจกรรมทำ "ขนมต้นใบมะพร้าว")	โครงการพัฒนาบุคลากร (กิจกรรม ฝึกอบรมหลักการดำเนินการทางวินัยและหลักความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำหรับพนักงานตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
๘	เกาะลันตา	คลองยาง	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	โครงการเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมปลูกป่าและปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ
๙	ลำทับ	ทุ่งไทรทอง	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี	โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการคนพิการองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งไทรทอง
๑๐	ปลายพระยา	เขาต่อ	โครงการวัดประชา รัฐ สร้างสุข	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา
๑๑	ปลายพระยา	ปลายพระยา	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการครอบครัวอบอุ่น ประจำปี ๒๕๖๕

การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อบต.	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.) โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๓ (๑) ๒))	
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑๒	คลองท่อม	คลองท่อมใต้	โครงการส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้ให้กับประชาชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	โครงการสนับสนุน และส่งเสริม ชมรม TO BE NUMBER ONE ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๕
๑๓	คลองท่อม	คลองท่อมเหนือ	โครงการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการเด็กปฐมวัย	โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบด้านความปลอดภัยทางถนน
๑๔	คลองท่อม	พุดดินนา	โครงการวัยใสห่างไกลเอดส์	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)
๑๕	เขาพนม	เขาดิน	โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลเขาดิน	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า
๑๖	เขาพนม	เขาพนม	โครงการปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะ "กิจกรรมส่งเสริมการปลูกต้นไม้สองข้างถนนและที่สาธารณะ ประโยชน์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่"	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๗	เขาพนม	โคกหาร	โครงการขยายเขต ระบบประปาสายป้อนน้ำมัน-บ้านโตน หมู่ที่ ๔	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหินลูกช้าง

การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อบต.	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.) โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๓ (๑) ๒))	
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑๘	เขาพนม	สินปุน	โครงการปรับปรุงและต่อเติมห้องน้ำภายในอาคารเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	โครงการปรับปรุง ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุและคนพิการ
๑๙	เขาพนม	หน้าเขา	โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลหน้าเขา	โครงการอบรมแกนนำเครือข่ายท่องเที่ยวชุมชนตำบลหน้าเขา
๒๐	เหนือคลอง	เกาะศรีบอยา	โครงการรณรงค์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ
๒๑	เหนือคลอง	คลองขนาน	โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างแบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์สะพานท่าเทียบเรือเพื่อการท่องเที่ยว หมู่ที่ ๘ บ้านแหลมกรวด ตำบลคลองขนาน	โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๕ "กิจกรรมอบรมภาคีเครือข่ายแกนนำสภาเด็กและเยาวชน" (ค่ายสัมพันธ์เมธีตันบุรี กระบี่ ๖๕)
๒๒	เหนือคลอง	โคกยาง	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ กิจกรรม จัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบริหารจัดการขยะตำบลโคกยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒๓	เหนือคลอง	ตลิ่งชัน	โครงการรู้จัก รู้ใช้ เสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตเพื่อชุมชน	โครงการการจัดการและแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อบต.	หลักเกณฑ์ เจเนอรัล และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.) โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๓ (๑) ๒))	
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔
*๒๔	เหนือคลอง	ปกาสัย	โครงการรกรักน้ำ รกรักป่า รักษ์แผ่นดิน กิจกรรม : อาสาทำดี ปลูกป่าชายเลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	โครงการพลังชุมชนสร้างถนนปลอดภัย กิจกรรม : เสริมสร้าง "ตำบลปกาสัย เพื่อความปลอดภัยทางถนน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒๕	เหนือคลอง	ห้วยยูง	โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุ "การฝึกอบรมการทำลูกประคบ"	โครงการฝึกอบรมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในสถานศึกษา ศพด.อบต.ห้วยยูง
๒๖	เหนือคลอง	เหนือคลอง	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	โครงการหนุนน้อยเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒๗	อ่าวลึก	คลองหิน	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการการจัดการขยะแบบบูรณาในชุมชน
๒๘	อ่าวลึก	อ่าวลึกใต้	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า และคุมกำเนิดสุนัขและแมว	โครงการให้ความรู้ประชาชนที่มาเสียภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒๙	อ่าวลึก	อ่าวลึกล้อย	โครงการครอบครัวอ่าวลึกล้อยร่วมอนุรักษ์ป่าชายเลน	โครงการอ่าวลึกล้อยสะอาด

*องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอและองค์ประกอบในการขอรับการประเมินด้านงบลงทุนไม่ครบถ้วน รายละเอียดตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ที่ กบ ๗๒๕๐๑/๓๒๔ เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุรายใหม่

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้สูงอายุตำบลเขาคครามเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุรายใหม่
จำนวน ๕๐ คน มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการส่งเสริมและดูแลสุขภาพ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้สูงวัยใน
การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับตัวเอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นพื้นที่ต้นแบบด้านสุขภาพ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้ความเข้าใจในสุขภาพ ของตนเอง	๕
๒.	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๗๐-๗๙ มีความรู้ความเข้าใจในสุขภาพ ของตนเอง	๓
๓.	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๖๐-๖๙ มีความรู้ความเข้าใจในสุขภาพ ของตนเอง	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายจิระพล ลือเท่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสุชาติ สืบเหตุ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

หมายเหตุ

๑. แบบฟอร์มลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. แบบประเมินหลังการฝึกอบรมพร้อมแบบสรุปผล
๓. เอกสารที่แสดงให้เห็นว่าดำเนินการแล้วเสร็จ เช่น ภาพถ่ายการเบิกจ่าย ฯลฯ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาทักษะฟุตบอล

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ - เด็กในเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม จำนวน ๖ หมู่บ้าน
จำนวน ๘๐ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ - พัฒนาทักษะพื้นฐานด้านกีฬาฟุตบอล สมรรถภาพทางกายและจิตใจ รู้จักการใช้
เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนยกระดับกีฬาฟุตบอลของตำบลเขาคครามให้ได้มาตรฐาน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายจิระพล ลือเท่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคคราม

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสุชาติ สิบเหตุ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : รัักษ์คลองใหญ่

๒.เป้าหมาย

๒.๑ จัดกิจกรรมปรับภูมิทัศน์ และบีกคลีนนิ่ง ลำน้ำสาขา จำนวน ๓ สาย ประกอบด้วย คลองน้ำคู้ง คลอง
หญ้าไทร ห้วยเขาฝั่ง ผู้ร่วมโครงการเป้าหมายสายละ ๔๐ ราย

๒.๒ จัดกิจกรรม Big Cleaning คลองกระปีใหญ่ ผู้ร่วมโครงการเป้าหมาย ๕๐ ราย

๒.๓ กิจกรรมปลูกต้นจาก หรือปลูกหญ้าแฝก หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อรักษาระบบนิเวศริมคลองกระปีใหญ่
และลำน้ำสาขา

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	คลองกระปีใหญ่ และลำน้ำสาขา (คลองน้ำคู้ง คลองหญ้าไทร และห้วยเขาฝั่ง) ได้รับการ และบีกคลีนนิ่ง จำนวน ๔ สาย โดยการปรับภูมิทัศน์ การปลูกหญ้าแฝกหรือต้นจาก ไม่น้อยกว่า ๑๐ ต้น และได้รับการบำรุงดูแลรักษา เดือนละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๕
๒.	คลองกระปีใหญ่ และลำน้ำสาขา (คลองน้ำคู้ง คลองหญ้าไทร และห้วยเขาฝั่ง) ได้รับการ ปรับภูมิทัศน์ และบีกคลีนนิ่ง จำนวน ๒-๓ สาย โดยการปรับภูมิทัศน์ การปลูกหญ้าแฝก หรือต้นจาก ไม่น้อยกว่า ๘ ต้น และได้รับการบำรุงดูแลรักษา เดือนละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๓
๓.	คลองกระปีใหญ่ และลำน้ำสาขา (คลองน้ำคู้ง คลองหญ้าไทร และห้วยเขาฝั่ง) ได้รับการ ปรับภูมิทัศน์ และบีกคลีนนิ่ง จำนวน ๑ สาย โดยการปรับภูมิทัศน์ การปลูกหญ้าแฝกหรือ ต้นจาก ไม่น้อยกว่า ๖ ต้น และไม่ได้รับการบำรุงดูแลรักษา	๑

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ลงชื่อ..... ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... ผู้แทน อบต.

(นางรัชนพ ศิริเพชร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

ลงชื่อ..... พยาน

(นางมาลิสสา ยืนยง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ปลูกผักสวนครัวในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. เด็กปฐมวัยและผู้ปกครอง ครู พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘๐ คน

๒. มีแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ แห่ง

เชิงคุณภาพ

เด็กปฐมวัย ผู้ปกครอง และพนักงานส่วนตำบล ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..... ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... ผู้แทน อบต.

(นางรัชนพ ศิริเพชร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก

ลงชื่อ..... พยาน

(นางมาลีสา ยืนยง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการค่ายครอบครัวไสไทย สร้างสายใย สัมพันธ์ (ป้องกันการตั้งครรภในวัยรุ่น) ประจำปี ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

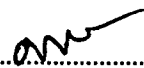
๒.๑ ประเภทกลุ่มเป้าหมาย : เป็นครอบครัวที่มีพ่อหรือแม่และลูก (ลูกที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี) ครอบครัวที่มี
พ่อกับลูก หรือครอบครัวที่มีแม่กับลูก ครอบครัวที่มียายกับหลาน เป็นต้น และเป็นครอบครัวที่มีปัจจัยเสี่ยง
โดยพิจารณาจากสมาชิกในครอบครัวพ่อ แม่ หรือลูก โดยเฉพาะบุตรหลานที่กำลังเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น เป็นต้น

- ครอบครัวกลุ่มเปราะบาง ตำบลไสไทย	จำนวน ๕ ครัว	จำนวน ๑๕ คน
- ครอบครัวคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	จำนวน ๙ ครัว	จำนวน ๒๗ คน
- ครอบครัวสมาชิกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	จำนวน ๙ ครัว	จำนวน ๒๗ คน
- ครอบครัวคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนในตำบลไสไทย	จำนวน ๒ ครัว	จำนวน ๖ คน
- วิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลโครงการฯ ผู้สังเกตการณ์		จำนวน ๑๐ คน

๒.๒ เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการแบ่งเป็น จำนวน ๒๕ ครัว พร้อมด้วยทีมวิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลโครงการ
ผู้สังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๕ คน

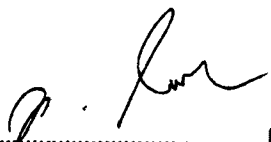
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายอาวุธ ไชแสง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริชา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวสุกัญญา แก้วเดือน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ด้านปริมาณ

- แหล่งเรียนรู้สำหรับนักเรียนนอกห้องเรียน จำนวน ๒ แห่ง
- แหล่งเรียนรู้ สื่อวัสดุ นวัตกรรมที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพียงพอกับผู้เรียน ร้อยละ ๑๐๐


๒.๒ ด้านคุณภาพ

- โรงเรียนมีการจัดสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- มีสภาพแวดล้อมนอกห้องเรียน มีแหล่งเรียนรู้ วัสดุ สื่อ นวัตกรรมที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน แล้วเสร็จ และนักเรียนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน แล้วเสร็จ และนักเรียนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน แล้วเสร็จ และนักเรียนมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

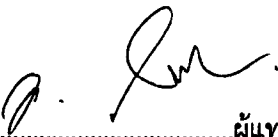
หมายเหตุ ๑. ภาพถ่ายแหล่งเรียนรู้

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายอาวุธ ไชแสง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

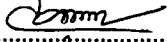
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวสุกัญญา แก้วเดือน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการนวัตกรรมการผลิตสื่อส่งเสริมพัฒนาการให้สมวัยในทุกๆด้าน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ครูทุกคนได้สร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมตัดต่อตามหน่วยงานการเรียนรู้เพื่อนำไปเป็นสื่อในการจัดการเรียน
การสอน

๒.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาการของเด็กให้กับผู้ปกครองได้รับทราบ

๒.๓ นักเรียนได้รับการส่งเสริมให้มีพัฒนาการที่สมวัยอย่างถูกต้องจากสื่อนวัตกรรมที่ครูผลิต

๒.๔ นักเรียนและผู้ปกครองสามารถใช้สื่อร่วมกันได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมสำหรับเด็กปฐมวัยแต่ละ
ช่วงอายุ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	ครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสยิตบ้านเขากลมสามารถผลิตสื่อนวัตกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐ และสามารถนำสื่อไปใช้กับเด็กส่งผลให้เด็กมีพัฒนาการผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสยิตบ้านเขากลมสามารถผลิตสื่อนวัตกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐ และสามารถนำสื่อไปใช้กับเด็กส่งผลให้เด็กมีพัฒนาการผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๑-๙๐	๓
๓.	ครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสยิตบ้านเขากลมสามารถผลิตสื่อนวัตกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐ และสามารถนำสื่อไปใช้กับเด็กส่งผลให้เด็กมีพัฒนาการผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๑-๘๐	๑

หมายเหตุ ๑.รายชื่อครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขากลมพร้อมสื่อที่ผลิตได้

๒.จำนวนและรายชื่อเด็กแต่ละชั้นเรียน

๓.ข้อมูลเด็กที่มีพัฒนาการผ่านเกณฑ์ตามวัย

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางกนกพร ปานจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

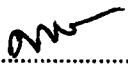
๑.ชื่อโครงการ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า

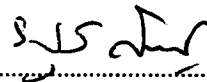
๒.เป้าหมาย


- ๒.๑ สุนัข แมว ในเขตพื้นที่ตำบลหนองทะเลได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
- ๒.๒ มีเครือข่ายอาสาสมัครปศุสัตว์ในพื้นที่ตำบลหนองทะเล


๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.
(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นางกนกพร ปานจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● **ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖**

๑.ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ดำเนินการสำรวจพรรณไม้ในสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ
หมู่ที่ ๔ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒๕ ชนิด และติดตั้งป้ายชื่อต้นไม้ พร้อมรหัสพรรณไม้
จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ ต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	สำรวจพรรณไม้ในสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๔ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒๕ ชนิด และติดตั้งป้ายชื่อต้นไม้พร้อมรหัสพรรณไม้ จำนวน ๔๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	สำรวจพรรณไม้ในสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๔ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒๕ ชนิด และติดตั้งป้ายชื่อต้นไม้พร้อมรหัสพรรณไม้ จำนวน ๓๐-๓๙ ต้น	๓
๓.	สำรวจพรรณไม้ในสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๔ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จำนวน ๒๕ ชนิด และติดตั้งป้ายชื่อต้นไม้พร้อมรหัสพรรณไม้ จำนวน ๑-๒๙ ต้น	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หมายเหตุ

๑. โครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. ทะเบียนพรรณไม้ที่สำรวจฯ
๔. ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวิเชษฐ์ ชวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุภาณี ณ นรินทร์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ ผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชนในตำบลอ่าวนางได้ใช้เวลาว่างทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน
- ๒.๒ ผู้สูงอายุเกิดความภาคภูมิใจ รู้สึกตนเอง มีคุณค่า ได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๒.๓ ผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชนในตำบลอ่าวนาง ได้ร่วมกันอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นของพื้นที่ตำบลอ่าวนาง
- ๒.๔ เกิดการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่


ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายวิเชษฐ์ ชวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางจिरาวรรณ จิมติ)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการท่องเที่ยวไทย ร่วมใจกักตื้อ รักษาชีวิต เชี่ยวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กิจกรรม : ปลุกป่าชายเลน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐ คน ปลุก
ต้นไม้จำนวน ๑,๐๐๐ ต้น

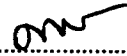
๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ปลุกต้นไม้ ๑,๐๐๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๗๐-๗๙ คน ปลุกต้นไม้ ๕๐๐-๙๙๙ ต้น	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐-๖๙ คน ปลุกต้นไม้ได้ต่ำกว่า ๕๐๐ ต้น	๑

หมายเหตุ หลักฐานในการตรวจประเมิน

๑.เอกสารโครงการ/ทะเบียนลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.หนังสือหนังสือส่ง/ตอบรับ/ภาพถ่ายกิจกรรม/ฎีกาการเบิกจ่าย

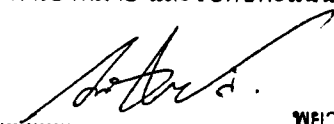
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

(นายวรศักดิ์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........พยาน

(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนตำบลเกาะกลาง

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี ในตำบลเกาะกลาง เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๖๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

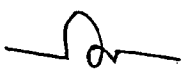
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น


ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

(นายวรศักดิ์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........พยาน

(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบล (กิจกรรมการทำขนมต้มใบมะพร้าว)

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมการทำขนมต้มใบมะพร้าว จำนวน ๓๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ร	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ในการทำขนมต้มใบมะพร้าวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๕
๒.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ในการทำขนมต้มใบมะพร้าวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐-๘๙	๓
๓.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ในการทำขนมต้มใบมะพร้าวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐-๗๙	๑

หมายเหตุ

- แบบรายชื่อผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม
- แบบทดสอบความรู้ ก่อน-หลังฝึกอบรม พร้อมแบบสรุปผลการทดสอบความรู้ก่อนหลังฝึกอบรม
- ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ
- เอกสารโครงการ/ภาพถ่ายกิจกรรม

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายนิติ สายแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารกำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาววรรณมา อาจหาญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

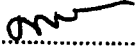
๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร (กิจกรรมอบรมหลักการดำเนินการทางวินัยและหลักความรับผิดชอบทางละเมิด
ของเจ้าหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕)

๒. เป้าหมาย

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย จำนวน ๔๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายนิวัติ สายแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาววรรณมา อาจหาญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

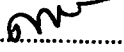
๒.เป้าหมาย

๑. ให้ชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของแนวคิด “ผู้สร้างขยะต้องร่วมเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการขยะ” สามารถลดปริมาณขยะในพื้นที่ โดยการนำขยะมารีไซเคิล
๒. จัดอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะและการจัดตั้งธนาคารขยะให้ครบทุกหมู่บ้าน
๓. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและลดรายจ่ายในครัวเรือน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนครัวเรือนที่มีถังขยะเปียกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ในแต่ละหมู่บ้าน	๕
๒.	จำนวนครัวเรือนที่มีถังขยะเปียกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ในแต่ละหมู่บ้าน	๓
๓.	จำนวนครัวเรือนที่มีถังขยะเปียกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ในแต่ละหมู่บ้าน	๓

หมายเหตุ ๑. จำนวนครัวเรือนแต่ละหมู่บ้าน
๒. ทะเบียนการแจกถังขยะ
๓. ภาพถ่ายกิจกรรม

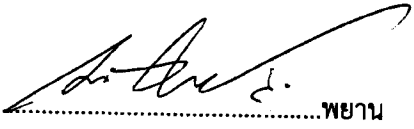
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

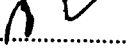
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น


ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวนิตยา พรหมปาน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมปลูกป่าและปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง นักเรียน ประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

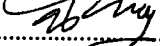
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวนิตยา พรหมปาน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานสมเด็จพระเจ้า
ลูกยาเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี

๒.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ -จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า
เชิงคุณภาพ -เป็นพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า.....

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า และเป็นพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๕
๒.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐-๖๙ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษ สุนัขบ้า และเป็นพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๓
๓.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า และ เป็นพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๑

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.บัญชีสำรวจและขึ้นทะเบียนสุนัขและแมว

๔.บัญชีรับบริการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า

๕.แบบสรุปและแบบสังเกต

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายกุลศล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ดวงสีบัวง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวจำลักษ์ณ์ ยิ่งตำนาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการศูนย์บริการคนพิการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง จำนวน ๑ แห่ง

๒.๒ ให้บริการคนพิการในพื้นที่ตำบลทุ่งไทรทอง จำนวน ๕๑ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายกุลศ ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ดั่งสิบ่วง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวจำลักษ์ณ์ ยิ่งตำนาน)

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ “โครงการวัดประชา รัฐ สร้างสุข”

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ มีการจัดกิจกรรมการตามโครงการวัดประชา รัฐ สร้างสุข จำนวน ๕ กิจกรรม
๑. พัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส. (ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน)
 ๒. กิจกรรมคัดแยกขยะ
 ๓. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทางศาสนา
 ๔. กิจกรรมพระเยี่ยมโยม
 ๕. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ได้มีการเสนอโครงการฯและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	๑
๒.	ได้มีการนำเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และได้ดำเนินตามกิจกรรมฯ จำนวน ๓-๔ กิจกรรม	๓
๓.	ได้มีการนำเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และได้ดำเนินตามกิจกรรมฯ จำนวน ๕ กิจกรรม	๕

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน


(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หมายเหตุ

- ๑.เพิ่มเอกสารโครงการ
๒. ภาพถ่ายการดำเนินโครงการ
๓. หนังสือนัดข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสำราญ สุ่มพันธ์)

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

● **ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔**

๑. ชื่อโครงการ “โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา”

๒. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชน โรงเรียนในพื้นที่ตำบลเขาต่อ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผอ.โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสำราญ สมพันธ์)

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- **ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒**

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร ประจำปี ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๓.๑ เชิงพื้นที่	๑. ดำเนินการในหมู่บ้านที่ ๙
๓.๒ เชิงปริมาณ	๑. ตัวแทนครัวเรือนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน ๒. ผู้นำชุมชน/แกนนำในพื้นที่ จำนวน ๑๐ คน ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้สังเกตการณ์ และวิทยากร จำนวน ๑๐คน ๔. ขยะมูลฝอยในพื้นที่มีปริมาณลดน้อยลง
๓.๓ เชิงค่าใช้จ่าย	๑. ครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/ขยะรีไซเคิล ๒. ลดค่าใช้จ่ายของท้องถิ่น/ชุมชน ในเรื่องการจัดการขยะ การกำจัดขยะ
๓.๔ เชิงคุณภาพ/ ประสิทธิภาพ	๑. ตำบลปลายพระยา มีปริมาณขยะมูลฝอยลดลง (ครัวเรือน/ชุมชน) ๒. ครัวเรือนในพื้นที่ตำบลปลายพระยา มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/ขยะรีไซเคิล ๓. สภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลปลายพระยา มีความสะอาด และปลอดภัยต่อสุขภาพ ของประชาชนในพื้นที่

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๕ คน และผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ และมีการดำเนินการจัดทำถังขยะเปียก ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๕ คน และผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ และมีการดำเนินการจัดทำถังขยะเปียก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - ๙๙ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๙๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวทัศนิกา แซ่เอี้ยบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางเบญจวรรณ ทองกอบ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : เอกสารหลักฐานประกอบ

๑. เอกสารโครงการ

๒. แบบลงทะเบียน

๓. แบบสรุปผลการสอบ

๔. ทะเบียนครัวเรือนจัดทำถังขยะเปียกพร้อมภาพถ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวอบอุ่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. เป้าหมาย

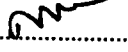
๒.๑ เพื่อส่งเสริมการทำบาทหน้าที่ของครอบครัว

๒.๒ เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีของครอบครัว สามารถใช้เวลาด้วยกันอย่างมีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม
และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

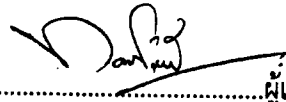
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

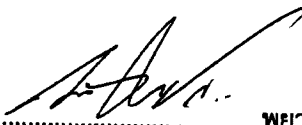
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสาวทัศนิกา แซ่เอี้ยบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางเบญจวรรณ ทองกอบ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : เอกสารหลักฐานประกอบ

๑. เอกสารโครงการ

๒. แบบลงทะเบียน

๓. แบบสรุปผลการสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้ให้กับประชาชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปและเกษตรกรที่สนใจในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรในชุมชน ในพื้นที่ จำนวน ทั้งหมด ๕๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คนมีระดับความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกินกว่าร้อยละ ๙๐	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน มีระดับความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๗๐ - ๘๙	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คนมีระดับความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๕๐ - ๖๙	๑

หมายเหตุ

๑. เอกสารโครงการ
๒. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
๓. แบบประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ก่อน-หลัง
๔. รายงานสรุปผลโครงการ
๕. ฎีกาเบิกจ่ายเงินโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวจิราภรณ์ จันทร์แจ่มศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการสนับสนุน และส่งเสริมชมรม TO BE NUMBER ONE ตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอ
คลองท่อม จังหวัดกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เด็กเยาวชน แกนนำ TO BE NUMBER ONE ชุมชนตำบลคลองท่อมใต้ จำนวน ๔๕ คน

๒.๒ ชมรมเครือข่าย TO BE NUMBER ONE ตำบลคลองท่อม และ กศน. จำนวน ๑๐ คน

๒.๓ คณะกรรมการชมรม TO BE NUMBER ONE ชุมชนตำบลคลองท่อมใต้ จำนวน ๒๕ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

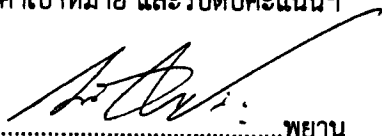
ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายไพศาล ชัยชนะสงคราม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวจิราภรณ์ จันทร์แจ่มศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖

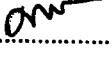

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาการเด็กปฐมวัย

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ผู้ปกครองเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ มีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้กับผู้ปกครอง จำนวน ๓๐ คน โดยมีผู้ผ่าน เกณฑ์การประเมินหลังจากการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	๕
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ มีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้กับผู้ปกครอง จำนวน ๓๐ คน โดยมีผู้ผ่าน เกณฑ์การประเมินหลังจากการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	๓
๓	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ มีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้กับผู้ปกครอง จำนวน ๓๐ คน โดยมีผู้ผ่าน เกณฑ์การประเมินหลังจากการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๑

ลงชื่อ..........ประธานฯ ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

(นางจิระภา ราชสุวรรณ)


ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

(นางสาวรัตตา เกกนิชะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.รูปถ่าย

๕.แบบทดสอบ

๖. แบบสรุปผลรายงานโครงการฝึกอบรม

หมายเหตุ: ผู้เข้าอบรมต้องผ่านเกณฑ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้กับผู้ปกครอง ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านที่ ๒ คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

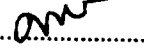
๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบด้านความปลอดภัยทางถนน

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ผู้ปกครอง เด็กเล็ก และครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอ ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน


(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

งานบุคคลส่วนท้องถิ่น

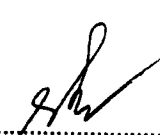
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางจิระภา ราชสุวรรณ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวรัตดา เกกินะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ศาสนาและวัฒนธรรม

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.ภาพถ่าย

๕.เอกสารประกาศกำหนดพื้นที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเขตสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการวัยใสห่างไกลเอ็ดส์

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่ตำบลพรุดินนา จำนวน ๔๐ คน ได้รับความรู้เรื่องโรคติดต่อทาง
เพศสัมพันธ์ โรคเอดส์ และการป้องกันโรค

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการ
ดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๙๑-๑๐๐	๕
๒.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๘๑-๙๐	๓
๓.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๗๑-๘๐	๑

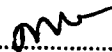
หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.แบบประเมินความรู้ (pre-test / post-test) พร้อมแบบสรุปคะแนน

๓.ฎีกาเบิกจ่ายเงิน

๔.ภาพถ่ายโครงการ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

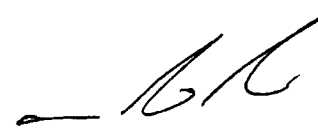
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสาวจรจิตพิชญ์ เหมไพบุลย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........พยาน

(พ.ศ.จิรากรศรี ฉัตรประไพ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานกวด อบต.พรุดินนา

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) พื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น บ้านควนหวายแดง หมู่ที่ ๔ ตำบลพรุดินนา

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อปรับปรุงทางเดินศึกษาธรรมชาติ และจัดทำทะเบียนพรรณไม้ ณ พื้นที่ปกป้องอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
บ้านควนหวายแดง หมู่ที่ ๔

๒.๒ สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติให้แก่เยาวชนและประชาชนในการศึกษาพันธุกรรมพืชและ
สามารถสร้างความตระหนักรู้ถึงประโยชน์และคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสาวจรจิตพิชญ์ เหมไพบูลย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(ท.ล. จิตทวงณ์ จิตกรังษิตกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อบต.ควนหวายแดง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ เพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลเขาดิน

๒.เป้าหมาย


- ๒.๑ มีจำนวนถนนท้องถนนได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทาง
ไม่น้อยกว่า ๑ กิโลเมตร
- ๒.๒ มีการอนุรักษ์ผักพื้นถิ่นพื้นถิ่นได้ จำนวน ๕ ชนิด
- ๒.๓ มีจำนวนผักพื้นถิ่นได้ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ต้น

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนถนนท้องถนนได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทางไม่น้อยกว่า ๑ กิโลเมตร มีการอนุรักษ์ผักพื้นถิ่นพื้นถิ่นได้ จำนวน ๕ ชนิด และ มีจำนวนผักพื้นถิ่นได้ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ต้น	๕
๒.	จำนวนถนนท้องถนนได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทางไม่น้อยกว่า ๑ กิโลเมตร มีการอนุรักษ์ผักพื้นถิ่นพื้นถิ่นได้ จำนวน ๔ ชนิด และ มีจำนวนผักพื้นถิ่นได้ น้อยกว่า ๖๐๐ ต้น	๓
๓.	จำนวนถนนท้องถนนได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทาง น้อยกว่า ๑ กิโลเมตร มีการอนุรักษ์ผักพื้นถิ่นพื้นถิ่นได้ จำนวน ๔ ชนิด และ มีจำนวนผักพื้นถิ่นได้ น้อยกว่า ๖๐๐ ต้น	๑

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ, ภาพถ่าย

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

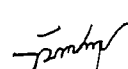
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสุประวีณ์ กาโร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ลงชื่อ..........พยาน

(นายทัตเทพ ชูเทพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ มีการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในเขตพื้นที่ตำบลเขาดิน ครอบคลุมทั้ง ๔ หมู่บ้าน
- ๒.๒ สุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียน ได้รับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒.๓ การป่วยตายด้วยโรคพิษสุนัขบ้าของประชาชนในตำบลเขาดิน คิดเป็นร้อยละ ๐

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

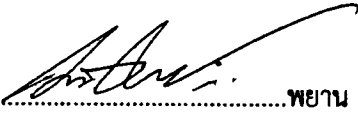
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสุประวิณี กาโร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

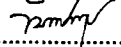
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายทัตเทพ ชูเทพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะ

“กิจกรรมส่งเสริมการปลูกต้นไม้สองข้างถนน และที่สาธารณะประโยชน์ในเขตองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่”

๒. เป้าหมาย

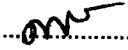
๒.๑ ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนในพื้นที่และผู้สัญจรใช้ถนนในพื้นที่ดำเนินโครงการ
จำนวน ๕๐ ราย มีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จ และประชาชนในพื้นที่และผู้สัญจรใช้ถนน จำนวน ๕๐ ราย มีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนน อยู่ในเกณฑ์มากหรือมากที่สุด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕
๒.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จ และประชาชนในพื้นที่และผู้สัญจรใช้ถนน จำนวน ๕๐ ราย มีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนน อยู่ในเกณฑ์มากหรือมากที่สุด ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จ และประชาชนในพื้นที่และผู้สัญจรใช้ถนน จำนวน ๕๐ ราย มีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนน อยู่ในเกณฑ์มากหรือมากที่สุด น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๑

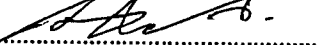
หลักฐาน

๑. แผนพัฒนาจังหวัด
๒. เอกสารรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๓. แบบประเมินความพึงพอใจพร้อมแบบสรุปคะแนน
๔. ข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

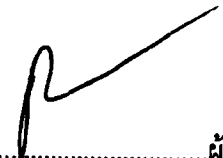
(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน


(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายอิทธิพล ทองปรุง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ลงชื่อ..........พยาน

(นายอภิสิทธิ์ แสงแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนพื้นที่ตำบลเขาพนม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
ด้านการคัดแยกขยะ ตามหลักการ ๓ ข ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ และบริหารจัดการขยะในครัวเรือน
อย่างถูกวิธี

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายธัชพล ทองปรุง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายอภิสิทธิ์ แสงแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ ขยายเขตระบบประปาสายป้มน้ำมัน-บ้านโตน หมู่ที่ ๔

๒.เป้าหมาย


- ๑.ประชาชนมีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค อย่างเพียงพอ/ทั่วถึง
- ๒.ภาระค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำ อุปโภค บริโภค ของประชาชนลดลง
- ๓.มาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนในการได้รับการน้ำประปามีปริมาณ แรงดันและคุณภาพดี มีความปลอดภัย


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕
๒.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓
๓.	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการและประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจตามแบบประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑

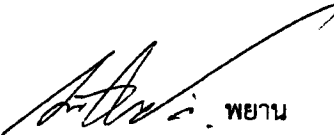
หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. บัญชีทะเบียนรายชื่อครัวเรือนที่ใช้บริการ
๔. แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการระบบประปาสายป้มน้ำมัน-บ้านโตน หมู่ที่ ๔

ลงชื่อ  ประธานคณะอนุฯ
(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ลงชื่อ  ผู้แทน อบต.
(นายเพชร พักตร์จันทร์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ  พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ  พยาน
(นางรสขรียี ขวัญเมือง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินลูกช้าง

๒. เป้าหมาย

๑.เด็กฯ มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมหน้าเสาธง เพื่อปลูกฝังให้มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็น
หน้าที่ที่ต้องกระทำอย่างต่อเนื่องทุกวัยของผู้เรียน

๒.เด็กและผู้ปกครองมีพื้นที่ในการทำกิจกรรมต่างๆ

๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ  ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ  ผู้แทน อบต.

(นายเพชร พักตร์จันทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร

ลงชื่อ  พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ  พยาน

(นางรสรีย์ ขวัญเมือง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และคนพิการ

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยหรือปรับสภาพแวดล้อมให้กับผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ในเขตพื้นที่ตำบลสินปูน จำนวน ๑๐ หลัง

เชิงคุณภาพ

- ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ให้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

หมายเหตุ

- เอกสารโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายเดชาธร คชสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนันท์นภัส ขวัญทอง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ ปรับปรุงและต่อเติมห้องน้ำภายในอาคารเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล
สินปูน

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ปรับปรุงและต่อเติมห้องน้ำในห้องเรียน จำนวน ๔ ห้อง

เชิงคุณภาพ

- มีจำนวนห้องน้ำให้เพียงพอต่อครูและเด็กปฐมวัย
- มีห้องน้ำที่ได้มาตรฐาน สะอาดถูกสุขลักษณะ
- เด็กปฐมวัยมีความปลอดภัยในการเข้าใช้ห้องน้ำ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการแล้วเสร็จ และในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ไม่มีนักเรียนได้รับอุบัติเหตุจากการใช้ห้องน้ำ	๕
๒.	ดำเนินการแล้วเสร็จ และในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักเรียนได้รับอุบัติเหตุจากการใช้ห้องน้ำ ไม่เกิน ๒ ราย	๓
๓.	ดำเนินการแล้วเสร็จ และในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักเรียนได้รับอุบัติเหตุจากการใช้ห้องน้ำ ไม่เกิน ๕ ราย	๑

หมายเหตุ

- เอกสารโครงการ
- ฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- จำนวนนักเรียนพร้อมรายชื่อ
- บันทึกเหตุการณ์ประจำวัน
- ภาพถ่ายห้องน้ำ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายเดชาธร คชสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนันท์นภัส ขวัญทอง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ เพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลหน้าเขา

๒.เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกันปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวของตำบลหน้าเขา

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ปลูกต้นไม้ตามโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ ต้นและมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๕
๒.	ปลูกต้นไม้ตามโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ ต้นและมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๑ - ๔๙ คน	๓
๓.	ปลูกต้นไม้ตามโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ ต้นและมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓๑ - ๔๐ คน	๑

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.บัญชีทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.หนังสือขอความอนุเคราะห์พันธ์ต้นไม้และหนังสือตอบรับ

๕.รูปถ่าย

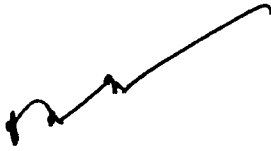
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

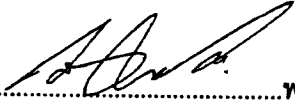
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายชะโอสถ สังข์รอด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน้าเขา

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เลขานุการและคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวนันทน์ภัส ขวัญศรีสุทธิ)

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล หน้าเขา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินที่ ๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ อบรมแกนนำเครือข่ายท่องเที่ยวชุมชนตำบลหน้าเขา

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน
- ๒.๒ เพื่อมีบุคลากรที่เป็นแกนนำด้านการท่องเที่ยวครบทุกด้าน
- ๒.๓ เพื่อสร้างอาชีพแก่คนในชุมชน
- ๒.๔ ก่อเกิดความรักและห่วงใยในทรัพยากรทั้งทางธรรมชาติและทางวัฒนธรรมนำมาซึ่งการอนุรักษ์ให้คง
อยู่คู่ชุมชน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายไชยโอสถ สังข์รอด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน้าเขา


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เลขานุการและคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวนันท์นภัส ขวัญศรีสุทธิ์)

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๒.๑ กิจกรรม “ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ” (จำนวน ๕๐ คน)

เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) แยกผู้มีเกียรติ ผู้นำชุมชน จิตอาสาพระราชทานในพื้นที่ตำบลเกาะศรีบอยา เจ้าหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน

(๒) ปล่อยพันธุ์ปลูดำ จำนวน ๑๐,๐๐๐ ตัว

(๓) จัดกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวน ๑ วัน (วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมในพื้นที่

(๒) เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น

(๓) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเกาะศรีบอยา

(๔) เพื่อให้ประชาชนได้มีสัตว์น้ำไว้บริโภคและสร้างรายได้

(๕) เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิม
พระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๒ กิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว” (จำนวน ๕๐ คน)

เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) แยกผู้มีเกียรติ ผู้นำชุมชน จิตอาสาพระราชทานในพื้นที่ตำบลเกาะศรีบอยา เจ้าหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน

(๒) ปลูกต้นไม้ปาล์มน้ำมัน จำนวน ๔๕ ต้น

(๓) จัดกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวน ๑ วัน (วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา ได้ดำเนินการกิจกรรมสนับสนุนนโยบายของ
จังหวัดในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

(๒) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเกาะศรีบอยา

(๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมในพื้นที่

(๔) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕
๒.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓
๓.	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑

เอกสารแนบ

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาการเบิกจ่าย
๓. ใบลงทะเบียน
๔. แบบประเมินความพึงพอใจพร้อมแบบสรุปคะแนน
๕. ภาพถ่ายโครงการ

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และรับดับคะแนนฯ


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ปฏิมินต์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

• ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ
๒. เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๐ คน ดังนี้
- ๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
- (๑) ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการในพื้นที่ตำบลเกาะศรีบอยา เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ จำนวน ๑๑๐ คน
- (๒) จัดกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวน ๒ วัน ได้แก่
- หมู่ที่ ๒, ๓, และ หมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ วัน
 - หมู่ที่ ๑, ๔, ๖, และ หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑ วัน
- ๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
- (๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต
- (๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้พิการและดูแลปฏิบัติอย่างถูกวิธี
- (๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการได้รับความรู้เข้าใจและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของผู้พิการตามระเบียบและกฎหมาย
- (๔) เกิดเครือข่ายทางสังคมและกิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านผู้พิการ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ปฏิมินต์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวพรทิพย์ ศรีพะเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างแบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์ สะพานท่าเทียบเรือเพื่อการท่องเที่ยว
หมู่ที่ ๘ บ้านแหลมกรวด ตำบลคลองขนาน

๒.เป้าหมาย

๑. สะพานท่าเทียบเรือเพื่อการท่องเที่ยว บ้านแหลมกรวด หมู่ที่ ๘ บ้านคลองขนาน มีไฟฟ้าส่องสว่างแบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์ ชุดโซลาร์ Stree Light ขนาด ๓๐ W. จำนวน ๑๒ ชุด
๒. การใช้พลังงานไฟฟ้าของท่าเทียบเรือเพื่อการท่องเที่ยวบ้านแหลมกรวด ลดลง ร้อยละ ๕๐

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	มีการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างแบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์ฯ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง หลังจากมีการติดตั้ง ร้อยละ ๕๐ เมื่อเปรียบเทียบระหว่างหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าของท่าเทียบเรือฯ ก่อน/หลัง ๕ เดือน	๕
๒.	มีการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างแบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์ฯ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง หลังจากมีการติดตั้ง ร้อยละ ๒๐ เมื่อเปรียบเทียบระหว่างหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าของท่าเทียบเรือฯ ก่อน/หลัง ๕ เดือน	๓
๓.	มีการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างแบบใช้พลังงานแสงอาทิตย์ฯ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง หลังจากมีการติดตั้ง ร้อยละ ๑๐ เมื่อเปรียบเทียบระหว่างหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าของท่าเทียบเรือฯ ก่อน/หลัง ๕ เดือน	๑

หลักฐาน ๑. เอกสารโครงการ ๒. ฎีกาเบิกจ่ายโครงการ

๓. ใบแจ้งหนี้ค่าไฟฟ้าท่าเทียบเรือฯ เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. แบบสรุปเปรียบเทียบตามที่ตัวชี้วัดกำหนด

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายพรจรัส กงสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางพิชญ์สินี ทองทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

- ๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๕ “กิจกรรมอบรมภาคีเครือข่าย
แกนนำสภาเด็กและเยาวชน” (ค่ายสัมพันธ์เมล็ดพันธุ์ดี ระเบียบ ๖๕)

๒. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ : เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมคณะเจ้าหน้าที่
ผู้ดูแลเด็กจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๙๖ คน โดยแยกเป็น

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๘๐ คน
ประกอบด้วย อบต.หน้าเขา อบต.เขาพนม อบต.เกาะศรีบอยา อบต.เขาเขน อบต.หนองทะเล อบต.กระบี่น้อย
อบต.คลองขนาน และอบต.คลองขนาน

- คณะเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเด็กจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทั้งทางกาย จิต
สังคม มีความกล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าแสดงออก และมีส่วนร่วมในการแก้ไข ป้องกันปัญหา และพัฒนาสังคม

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกฤต ดำรงเกียรติกุล)

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กงสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ..........พยาน

(นางพิชญ์สินี ทองทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้สูงอายุที่เริ่มเข้าสู่วัยผู้สูงอายุตำบลโคกยางทั้ง ๗ หมู่บ้าน รวม ๗๒ คน (เฉพาะรายใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

๒.๒ ผู้สูงอายุได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร
ที่ถูกโภชนาการและเหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุเพื่อป้องกันการเกิดโรคต่าง ๆ ในผู้สูงอายุ ตลอดจนได้รับรู้
กฎระเบียบต่าง ๆ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่ผู้สูงอายุได้รับ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑

หลักฐาน

เอกสารโครงการ , ฎีกาการเบิกจ่ายงบประมาณ , บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพร้อมแนบเอกสาร
ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม , เอกสารที่แสดงถึงหลักเกณฑ์การประเมิน , แบบคะแนนรายบุคคล พร้อมแบบสรุป
คะแนนในรูปของจำนวนและร้อยละ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายเลอไทย จุลกลางกูร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอมรรัตน์ ผลส่ง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)


- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
- ๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ “กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบริหารจัดการขยะตำบลโคกยาง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน และผู้นำชุมชน รู้จักและเข้าใจการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือ สามารถลดรายจ่าย และสร้างรายได้จากการจำหน่ายวัสดุรีไซเคิลที่คัดแยก
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมชุมชนให้เกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะในชุมชน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการมีรายได้เสริมให้กับสมาชิกกลุ่มวิสาหกิจบริหารจัดการขยะตำบลโคกยาง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

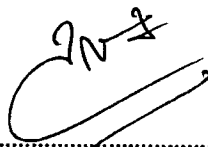
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่


ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายเลอไทย จุลกลางกูร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริษา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางอมรรัตน์ ผลส่ง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซัง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการรื้อคิด ไร่ใช้ เสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตเพื่อชุมชน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เจริญปริมาณ เด็กและเยาวชนในตำบลลี้ซัง จำนวน ๖๐ คน

๒.๒ เจริญคุณภาพ สร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญา ให้เด็กได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น
หรือแสดงออกซึ่งความสามารถ ตลอดจนการเสริมสร้างให้เด็กมีพื้นฐานที่ดีในการรู้จักใช้ชีวิต ตลอดจนใช้
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้จักคิดในสิ่งที่ดีและถูกต้อง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ ๗๐ - ๗๕ ขึ้นไป	๓
๓.	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติตามประเด็นที่กำหนด น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

หมายเหตุ วัดความรู้ความเข้าใจและความสามารถในการนำไปปฏิบัติโดยใช้แบบทดสอบ - แบบสังเกต
พฤติกรรม ตามที่ อบต.กำหนดเป็นเครื่องมือ

-โครงการ -แบบทดสอบ
-ฎีกาเบิกจ่าย -แบบสรุป
-แบบลงทะเบียน

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายชาญชัย สิทธิสาร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซัง

ลงชื่อ.....พยาน
(นางศรีสุดา เสือคำ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๖ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการการจัดการและแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ตำบลตลิ่งชันมีปริมาณขยะมูลฝอยลดลง (ครัวเรือน/ชุมชน)

๒.๒ ครัวเรือนในพื้นที่ตำบลตลิ่งชันมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/รีไซเคิล

๒.๓ พื้นที่ตำบลตลิ่งชันมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดี ประชาชนมีสุขภาพ
และคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายชาญชัย สิทธิสาร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางศรีสุดา เสือคำ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุ “การฝึกอบรมการทำลูกประคบ”

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ผู้สูงอายุได้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำลูกประคบ และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- ๒.๒ สร้างโอกาสให้แก่ผู้สูงอายุ สามารถทำใช้เองได้ในครัวเรือน
- ๒.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายของผู้สูงอายุ

๓.เป้าหมาย

ผู้สูงอายุในตำบลห้วยยูง จำนวน ๓๐ คน

๔.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำลูกประคบและสามารถใช้งานได้จริงตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำลูกประคบและสามารถใช้งานได้จริงตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำลูกประคบและสามารถใช้งานได้จริงตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๑

หลักฐานในการตรวจสอบ

- ๑.ฎีกาเบิกจ่าย
- ๒.ภาพถ่าย
- ๓.ใบรับรองของแพทย์แผนไทยว่าลูกประคบใช้งานได้จริง

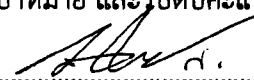
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

(นางสาวนิพาภรณ์ นบหนอง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........พยาน

(นายราชัย สุกัญญา)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ที่ ๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมระยะบังคับศึกษาระดับชั้นประถมศึกษา ศพด.อบต.ห้วยยูง

๒.เป้าหมาย

บุคลากรทางการศึกษา ครู เด็กปฐมวัย ผู้ปกครอง และบุคลากรในสถานศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
มีความรู้ เข้าใจ ชักซ้อมเตรียมความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัย

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

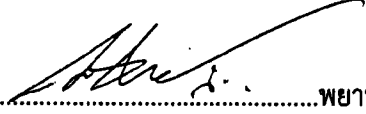
ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสุกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่งปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนอบต.

(นางสาวนิพัทธ์ นบนอบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........พยาน

(นางโสพิศ นบนอบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ : ผู้พิการหรือผู้ดูแลผู้พิการ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ : ผู้พิการหรือผู้ดูแลผู้พิการที่เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินจาก
คณะกรรมการ ตามที่ อบต.เหนือคลองกำหนด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการตามที่ อบต.เหนือคลอง กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการตามที่ อบต.เหนือคลอง กำหนด ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการตามที่ อบต.เหนือคลอง กำหนด ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑

หลักฐานประกอบ

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ

๔.แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ พร้อมแนบแบบประเมินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการฯ (แบบสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ) และสรุปผลคะแนน โดยผ่านเกณฑ์การประเมินที่ร้อยละ ๘๐


ลงชื่อ..... .....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

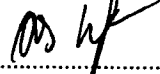
ลงชื่อ..... .....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

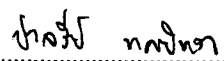
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..... .....ผู้แทน อบต.

(นางศกวรรณ เอ่งฉ้วน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ลงชื่อ..... .....พยาน

(นางสาวปาจริย์ แควยหา)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการหนุนน้อยเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ด้านปริมาณ

๒.๑.๑ เด็กเล็กจำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับเกษตรพอเพียงพื้นฐาน สามารถนำไปปรับใช้
ดำรงตนในชีวิตประจำวันได้เหมาะสมตามวัย

๒.๑.๒ เด็กเล็กจำนวน ๖๐ คน รักธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า สามารถประหยัดอดออม ในเบื้องต้น
ตามศักยภาพ

๒.๑.๓ ผู้ปกครองและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำ
ความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๒.๒.๑ ครูทุกคนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้สอดแทรกในการจัดประสบการณ์
ให้กับเด็กเล็กทุกหน่วยการเรียนรู้

๒.๒.๒ เด็กเล็กและผู้ปกครองทุกคน มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงขั้นพื้นฐานเหมาะสม
ตามวัย

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางศกลวรรณ เองฉ้วน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอาสหมีะ ภูโน)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติ
ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนในตำบลคลองหินที่มีสัตว์เลี้ยง สุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีน

๒.๒ ประชาชนในตำบลคลองหินปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๓. ตัวชี้วัดระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	สำรวจและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสุนัขและแมวได้ ๙๐๑ - ๑,๐๐๐ ตัว หรือมากกว่า	๕
๒	สำรวจและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสุนัขและแมวได้ ๘๐๑ - ๙๐๐ ตัว	๓
๓	สำรวจและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสุนัขและแมวได้ ๗๐๑ - ๘๐๐ ตัว	๑

หลักฐาน

- เอกสารโครงการ
- ฎีกาเบิกจ่าย
- บัญชีทะเบียนรายชื่อสุนัข/แมวที่สำรวจ
- แบบสรุปและรายงานผล

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

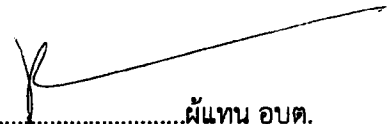
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

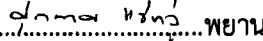
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางสาวกัญญา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวศุภมาศ แซ่หลู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติ

ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ การจัดการขยะแบบบูรณาการในชุมชน

๒ เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนทุกครัวเรือนคัดแยกขยะอินทรีย์

๒.๒ ประชาชนนำขยะอินทรีย์เพื่อนำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในครัวเรือน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ประชาชนร้อยละ ๘๕ คัดแยกขยะอินทรีย์	๕
๒	ประชาชนร้อยละ ๖๐-๘๔ คัดแยกขยะอินทรีย์	๓
๓	ประชาชนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ คัดแยกขยะอินทรีย์	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ  ผู้แทนอบต.

(นางสาวกัญญา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน


ลงชื่อ  พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ  พยาน

(นางสาวศุภมาส แซ่หลู่)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า และคุมกำเนิดสุนัขและแมว

๒.เป้าหมาย

จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้รับการฉีดวัคซีนพิษ
สุนัขบ้าและได้รับการผ่าตัดทำหมัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๑

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ร้อยละ ๗๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าหรือได้รับ การผ่าตัดทำหมัน	๕
๒.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ร้อยละ ๖๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าหรือได้รับ การผ่าตัดทำหมัน	๓
๓.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ร้อยละ ๕๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าหรือได้รับ การผ่าตัดทำหมัน	๑

หลักฐาน

- เอกสารโครงการฯ
- ฎีกาเบิกจ่ายเงิน กิจกรรม ผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว
- บัญชีขึ้นทะเบียนฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า/ทะเบียนทำหมันสุนัขและแมว
- รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางลำดวน คงปล้อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ลงชื่อ.......... พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.......... พยาน

(นางสาวกานต์รวี บ้านนบ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินที่ ๖ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้ประชาชนที่มาเสียภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

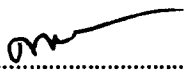
๒.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : จัดทำ แผ่นพับ เพื่อให้ประชาชน ประกอบการค้า สถานบริการ ต่าง ๆ ที่อยู่ในข่าย ผู้เสียภาษี
ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๕๐ ราย ที่มาติดต่อขอ ชำระภาษีและ ค่าธรรมเนียมต่างๆ
ในช่วงระหว่างเดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๖๕

เชิงคุณภาพ : ประชาชนและผู้เสียภาษีมีความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐%

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากแบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการ การจัดเก็บภาษี และ
ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีผลความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐%


ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

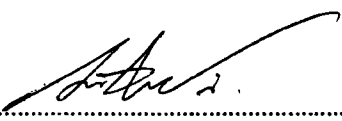
ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นางลำดวน คงปล้อง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

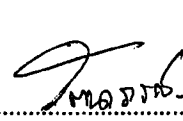
ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวรัตนากรณ์ ย่องบุตร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ ครอบครัวอ่าวลึกน้อยร่วมอนุรักษ์ป่าชายเลน.....

๒. เป้าหมาย

๒.๑. ปลูกพันธุ์กล้าไม้ป่าชายเลน จำนวน ๕๐๐ ต้น.....

๒.๒.

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ปลูกพันธุ์กล้าไม้ป่าชายเลน ตามโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ต้น และต้นไม้ที่ปลูกมีอัตราการรอดหลังจากการปลูกในระยะเวลา ๑ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕
๒.	ปลูกพันธุ์กล้าไม้ป่าชายเลน ตามโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ต้น และต้นไม้ที่ปลูกมีอัตราการรอดหลังจากการปลูกในระยะเวลา ๑ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓
๓.	ปลูกพันธุ์กล้าไม้ป่าชายเลน ตามโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ต้น และต้นไม้ที่ปลูกมีอัตราการรอดหลังจากการปลูกในระยะเวลา ๑ เดือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑

หมายเหตุ พันธุ์กล้าไม้ป่าชายเลน จำนวน ๕๐๐ ต้น

หลักฐาน ๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๓. หลักฐานการจัดทำโครงการ

๔. หนังสือขอความอนุเคราะห์พันธุ์ไม้และตอบรับการให้ความอนุเคราะห์

๕. คำสั่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ

(ลงชื่อ)..... ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล.)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

(ลงชื่อ)..... พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

(ลงชื่อ)..... ผู้แทน อบต.

(นายสมพงษ์ คางทุ่ง.)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(ลงชื่อ)..... พยาน

(นางบุญนิสา ปานขวัญ.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕)

• ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔


๑.ชื่อโครงการ โครงการอ่าวลึกน้อยสะอาด

๒.เป้าหมาย

- (๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และของทุกๆปี
- (๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลอ่าวลึกน้อยมีความตระหนัก และร่วมมือกันรักษาความ
สะอาด รักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
- (๓) เพื่อให้พื้นที่ตำบลอ่าวลึกน้อยสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย
- (๔) เพื่อให้ประชาชนบริหารจัดการขยะด้วยตนเองและสามารถลดปริมาณขยะในชุมชนได้
- (๕) เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือและบูรณาการร่วมกันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ
รักษาความสะอาด รักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัด
กระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นายสกุล ดำรงเกียรติกุล)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกระบี่

ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริษา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

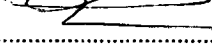
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการกำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทน อบต.

(นายสมเจตน์ คงทุ่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

ลงชื่อ..........พยาน

(นายไร่นาน แดงหนา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ